



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.07.2019

Менделеевск ш.

КАРАР

№ 46

Татарстан Республикасы
Менделеевск муниципаль районының
муниципаль хезмәттәге остазлык
турындагы нигезләмәне раслау

Россия Федерациясе Президентының «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәткәрләренең һөнәри үсеше турында » 2019 елның 21 февралендәге 68 номерлы Карары нигезендә»

КАРАР БИРӘМ:

1. Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы муниципаль хезмәтендә остазлык турындагы нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.

2. Әлеге карарда каралган вәкаләтләрне гамәлгә ашыру күрсәтелгән орган хезмәткәрләренең һәм билгеләнгән функцияләр өлкәсендә житәкчелеккә һәм идарәгә район бюджетында каралган бюджет ассигнованиеләренең билгеләнгән ин чик саны чиклегендә Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районының муниципаль органнары тарафыннан гамәлгә ашырыла.

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районының рәсми сайтында бастырырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемдә калдырам.

Район башлыгы

В.С.Чершинцев

КИҢӘШЛӘНДЕ:

ТР ММР Советы Аппараты житәкчесе

Р.Р.Искәндәрәв

ТР ММР Финанс-бюджет палатасы рәисе

М.В.Григорьев

ТР ММР Башкарма комитетының юридик бүлеге башлыгы

Е.С.Царева

Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районының
муниципаль хезмәттәге остазлык турында
нигезләмә

1. Әлеге Нигезләмә Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы муниципаль хезмәтендә (алга таба - муниципаль хезмәт) остазлыкны гамәлгә ашыру тәртибен һәм остазлыкны гамәлгә ашыручы Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләрен (алга таба - муниципаль хезмәткәрләр), аларның эшчәнлек нәтижелелеген бәяләүне исәпкә алып кызыксындыру шартларын билгели.
2. Остазлык яшь муниципаль хезмәткәрләрдә һөнәри белем һәм күнекмәләр формалаштыру, аларның вазыйфа һәм бурычларын тиешенчә үтәү, тиешле муниципаль органда муниципаль хезмәт узу үзенчәлекләре белән танышу максатларында гамәлгә ашырыла.
3. Остазлыкның бурычлары булып түбәндәгеләр тора:
 - муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт узу шартлары, шул исәптән муниципаль хезмәткәрнең хезмәт тәртибе таләпләре белән таныштыру;
 - муниципаль хезмәткәрнең һөнәри жайлашу процессын тизләтү;
 - муниципаль хезмәткәрнең мөстәкыйль рәвештә белем алуын үстерү, аңа йөкләнгән вазыйфа һәм бурычларын сыйфатлы һәм җаваплы итеп үтәү һәм үз һөнәри дәрәжәсен күтәрү;
 - муниципаль хезмәткәрнең аңлылыгын, дисциплиналылыгын, үз гамәлләре өчен җаваплылык хисен, хезмәттәшләренә һәм граждандарга карата яхшы һәм хөрмәтле мөнәсәбәтен булдыру;
 - муниципаль хезмәткәрнең муниципаль хезмәт узуның башлангыч этабында вазыйфа һәм бурычларын үтәүгә кызыксынуын үстерү, нәтижәле һөнәри хезмәт эшчәнлегенә мотивацияне арттыру, аны муниципаль хезмәттә беркетүгә ярдәм итү;
 - муниципаль хезмәткәрнең һөнәри потенциалын билгеләү.
4. Остазлык муниципаль орган житәкчесе, Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы муниципаль вазыйфасын биләүче зат, шушы житәкче яисә яллаучының Татарстан Республикасы Менделеевск муниципаль районы исеменнән вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы зат (алга таба - яллаучы вәкиле) карары буенча гамәлгә ашырыла.
5. Муниципаль органда остазлык оештыруны муниципаль орган кадрлары хезмәте башкара.
6. Остазлык гамәлгә ашырыла торган муниципаль хезмәткәрнең турыдан-туры житәкчесе остаз һәм муниципаль хезмәткәрнең остазлыгы гамәлгә ашырыла торган нәтижәле уртак эше өчен кирәкле шартлар тудыра.
7. Остазлык, кагыйдә буларак, муниципаль хезмәткәрне сынау чорына билгеләнә.
8. Остазлык киләсе муниципаль хезмәткәрләргә карата билгеләнә ала:
 - а) граждан хезмәтенә беренче тапкыр кергән - бер айдан бер елга кадәр вакытка;

- б) муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларына беренче тапкыр билгеләнгән - бер айдан алты айга кадәр срококка;
- в) башка өлкәдәге муниципаль хезмәт вазыйфасына һәм һөнәри хезмәт эшчәнлегә төрөнә кергән - бер айдан алты айга кадәр срококка;
- г) яллаучы вәкиленең карары буенча башка очрақларда.

9. Муниципаль хезмәткәргә карата остазлыкны гамәлгә ашыруның конкрет срогы эшкә алучының үзенә карата остазлык гамәлгә ашырыла торган турыдан-туры граждан хезмәткәре тәгъдиме буенча вәкиле тарафыннан билгеләнә.

Остазлыкны гамәлгә ашыру чорында граждан хезмәткәренең вакытлыча хезмәткә яраксызлык чоры һәм башка вазыйфаларын үтәмәгән чорлар исәпкә алымый.

10. Остазлык түбәндәге очрақларда билгеләнгән вакыт узганчы туктатыла:

- а) муниципаль хезмәткәр вазыйфа һәм бурычларын башкарганда остазлыкны гамәлгә ашыруны таләп итми торган шул ук муниципаль органда муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләп кую;
- б) муниципаль хезмәткәрне башка муниципаль органда муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасына билгеләү;
- в) муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәттән азат итү;
- г) үзенә карата остазлык гамәлгә ашырыла торган муниципаль хезмәткәрнең турыдан-туры житәкчесенең тәкъдиме буенча.

11. Остаз муниципаль хезмәткәрнең турыдан-туры житәкчесе тәкъдиме белән билгеләнә.

12. Остаз муниципаль хезмәткәрләр арасында абруй казанган, вазыйфа һәм бурычларны үтәүнең гамәли тәжрибәсе белән уртаклашырга сәләтле, тәжрибәле муниципаль хезмәткәрләр арасыннан билгеләнә.

13. Остазлык алып барылырга тиешле муниципаль хезмәткәрнең окладынан остаз итеп билгеләнелә торган муниципаль хезмәткәренең оклады һәм муниципаль вазыйфасы түбәнрәк була алмый.

14. Остазны билгеләү остаз билгели торган муниципаль хезмәткәрнең ризалыгы һәм үзенә карата остазлык башкару планлаштырыла торган муниципаль хезмәткәргә хәбәр итеп гамәлгә ашырыла.

15. Остаз булган муниципаль хезмәткәрнең башка вазыйфа һәм бурычларын үтәвә белән беррәттән остазлык та башкарыла.

16. Бер остазда муниципаль хезмәткәрләрнең максималь саны биш кешедән артмаска тиеш.

17. Остаз вазифасына керә:

- а) муниципаль хезмәткәрне муниципаль хезмәт узу шартлары белән таныштыруга ярдәм итү;
- б) вазыйфа һәм бурычларын үтәүгә бәйле мәсьәләләр буенча муниципаль хезмәткәргә тәкъдимнәр бирү;
- в) муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегендә жибәрелгән хаталарны ачыклау һәм төзәтү;
- г) һөнәри осталыкның тупланган тәжрибәсен тапшыру, вазыйфа һәм бурычларны үтәүнең иң рациональ һәм алдынгы ысулларына өйрәтү;
- д) муниципаль хезмәткәргә һөнәри советка мөрәжәгать иткәндә ярдәм күрсәтү.

18. Остаз хокукы:

- а) остазлык гамәлгә ашырыла торган муниципаль хезмәткәрләрнең вазыйфа һәм бурычларын үтәүгә бәйле мәсьәләләр буенча фикер алышуда катнашырга.;

б) муниципаль хезмэткэргэ вазыйфа һәм бурычларны үтәүнең гамәли күнекмәләрен булдыруга ярдәм итә торган биремнәр бирергә.;

в) муниципаль хезмэткәрләрнең вазыйфа һәм бурычларын үтәүне контрольдә тоту.

19. Остазлык гамәлгә ашырыла торган муниципаль хезмэткәр вазыйфаларына керә:

а) вазыйфа һәм бурычларны үтәүгә бәйле мәсьәләләр буенча остазның киңәшләрен үтәү;

б) муниципаль хезмэткәрнең остаз тарафыннан ачыкланган һөнәри хезмэт эшчәнлегендә жибәрелгән хаталарны төзәтү.;

в) остаз тәҗрибәсен үзләштерү, куелган бурычларны гамәли хәл итүгә өйрәнү;

г) вазыйфа һәм бурычларны үтәүгә бәйле рәвештә барлыкка килгән кыенлыklar турында остазга мәгълүмат бирү;

д) вазыйфа һәм бурычларны үтәүнең гамәли күнекмәләрен булдыруга ярдәм итүче остаз биремнәрен үтәү.

20. Муниципаль хезмэткәр остазга һөнәри киңәш сорап индивидуаль тәртиптә мөрәҗәгать итәргә хокуклы.

21. Остаз остазлык чоры тәмамланганчы биш эш көненән дә соңга калмыйча үзенә карата остазлык гамәлгә ашырыла торган муниципаль хезмэткәрнең турыдан-туры житәкчесенә остазлык нәтиҗәләре турында бәяләмә бирергә тиеш.

22. Остазлык чоры тәмамлангач, турыдан-туры житәкче остазлык гамәлгә ашырылган муниципаль хезмэткәр белән остазлыкны тормышка ашыру йомгакларын ясау, шулай ук муниципаль хезмэткәрнең һөнәри потенциалын билгеләү һәм аның һөнәри үсеше буенча тәкъдимнәр формалаштыру максатларында шәхси әңгәмәләр уздырырга хокуклы.

23. Остаз булган муниципаль хезмэткэргә остаз вазыйфаларын башкару чорында Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 151 статьясы нигезендә өстәмә түләү башкарыла.

Муниципаль хезмэткәрнең остаз бурычларын гамәлгә ашыру, вазыйфа һәм бурычлары арту нәтиҗәсендә тиеш булган өстәмә түләү күләме тулы календарь ай дәвамында муниципаль хезмэт вазыйфасы нигезендә билгеләнелгән айлык окладның 30 процентыннан артмаска тиеш.