

Приложение

СОГЛАСОВАНО

Глава Менделеевского

муниципального района

 В.С. Чершинцев

« 29 » декабря 2017 года



ПЛАН

работы Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов органов местного самоуправления Менделеевского муниципального района РТ на 2018 год.

№ п/п	мероприятия	Решаемая задача	Срок исполнения	Ответственный	Отметка об исполнении
1. Организационная работа					
1.1	Рассмотрение вновь принятых федеральных и региональных правовых актов по вопросам соблюдения требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	Правовое обеспечение деятельности комиссии	По мере их принятия	Начальник юридического отдела	
1.2	Рассмотрение предложений по обеспечению эффективности и совершенствованию деятельности Комиссии и включение их в план	Повышение эффективности деятельности Комиссии	По мере поступления	Начальник организационного отдела, Заведующая сектором	

1.3	Подведение итогов работы Комиссии за 2018 год	Совершенствование организации деятельности Комиссии	4 квартал	по кадровой работе Заведующая сектором по кадровой работе	
1.4	Утверждение плана работы Комиссии на 2019 год	Организация планомерной работы по противодействию коррупции в органах самоуправления Менделеевского муниципального района	декабрь 2018	Заведующая сектором по кадровой работе	
2. Внедрение механизмов контроля соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению					
2.1	Рассмотрение результатов анализа соблюдения сроков предоставления муниципальными служащими сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера	Содействие обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению	2 квартал	Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, Заведующая сектором по кадровой работе	
2.2	Рассмотрение результатов проверки достоверности представляемых сведений при поступлении на муниципальную службу	Содействие обеспечению соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению	По мере проведения конкурса на замещение вакантной должности и формированию кадрового резерва на должности муниципальной службы	Руководитель аппарата Совета района	
3. Внедрение механизмов дополнительного внутреннего контроля деятельности муниципальных служащих, исполняющих должностные обязанности, в наибольшей мере подверженные риску коррупционных проявлений					
3.1	Рассмотрение материалов служебных проверок о фактах	Снижение уровня коррупции при исполнении	По мере поступления	Руководитель аппарата Совета района,	

	нарушения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг		Управляющий делами Исполнительного комитета района, Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	
3.2	Проведение и анализ мониторинга коррупционных проявлений в деятельности органов местного самоуправления	Снижение уровня коррупции при исполнении муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг	4 квартал	Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	
3.3	Рассмотрение поступивших в Комиссию обращений бывших муниципальных служащих о даче разрешений на работу в коммерческих и некоммерческих организациях	Устранение причин коррупции	По мере поступления	Руководитель аппарата Совета района	
3.4	Организация рассмотрения уведомлений муниципальных служащих о выполнении ими иной оплачиваемой работы	Снижение уровня коррупции при исполнении муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг	По мере поступления	Заведующая сектором по кадровой работе	
3.5	Рассмотрение представлений руководителей органов местного самоуправления по информации, поступившей из правоохранительных, налоговых и иных органов и учреждений по фактам, препятствующим назначению на должности муниципальной службы	Исключение условий проявления коррупции	По мере поступления	Заместитель Главы района	
4. Установление обратной связи с получателем государственных услуг					

4.1	Рассмотрение результатов проверки полученной по «телефону доверия» (2-25-73), через Интернет-сайт органов самоуправления, по электронной почте информации о нарушениях требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Выработка эффективных форм и методов противодействия коррупции	По мере поступления	Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	
5. Информирование о работе комиссии					
5.1	Размещение и обновление на сайте информации органов самоуправления Менделеевского муниципального района о деятельности Комиссии (положение и состав комиссии, порядок её работы, выписки из протокола и т.д.)	Информирование граждан и организаций о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению	1 квартал 3 квартал	Начальник отдела обеспечения информатизационными технологиями и защите информации, Заведующая сектором по кадровой работе	
5.2	Утверждение порядка работы «Интернет-приемной» Комиссии на сайте органов самоуправления Менделеевского муниципального района			Заместитель Главы района, Начальник отдела обеспечения информатизационными технологиями и защите информации	
6. Мониторинг эффективности работы Комиссии					
6.1	Обсуждение количественных и качественных показателей работы Комиссии и её эффективности	Выработка эффективных форм и методов работы в сфере противодействия коррупции	По мере предоставления отчетности	Заведующая сектором по кадровой работе	